

ako prevádzkovateľ informačného systému zverejňuje za účelom dodržiavania spravodlivosti a transparentnosti voči dotknutým osobám toto vyhlásenie o ochrane osobných údajov pod názvom

## **ZÁSADY OCHRANY OSOBNÝCH ÚDAJOV**

v zmysle článku 13 a príslušných recitálov Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov (ďalej len „Nariadenie“) a zákona NR SR č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o ochrane osobných údajov“)

Účelmi spracúvania osobných údajov sú dôvody, pre ktoré sa spracúvajú osobné údaje dotknutých osôb (zamestnancov, klientov, žiadateľov, sťažovateľov, a podobne) v našich informačných systémoch na presne určených právnych základoch. Účely sú konkrétne určené, výslovne uvedené a oprávnené, pričom pri spracúvaní osobných údajov dotknutých osôb dodržiavame zásadu zákonnosti podľa článku 6 a 9 Nariadenia (jednotlivé účely a právne základy sú uvedené v prílohe týchto Zásad ochrany osobných údajov).

Dotknuté osoby, o ktorých sú spracúvané osobné údaje v našich informačných systémoch pre konkrétne vymedzené účely si môžu uplatniť písomne alebo elektronicky nasledovné práva:

- a) Právo na prístup k osobným údajom – ide o právo získať potvrdenie o tom, či sa spracúvajú Vaše osobné údaje ako aj právo získať prístup k týmto údajom, a to v rozsahu účelov a doby spracúvania, kategórie dotknutých osobných údajov, okruhu príjemcov, o postupe v každom automatickom spracúvaní, prípadne o následkoch takéhoto spracúvania. Ako prevádzkovateľ máme právo použiť všetky primerané opatrenia na overenie totožnosti dotknutej osoby, ktorá žiada o prístup k údajom, najmä v súvislosti s online službami a identifikátormi (článok 15, recitál 63, 64 Nariadenia).
- b) Právo na opravu nesprávnych a doplnenie neúplných osobných údajov (článok 16, recitál 65 Nariadenia).
- c) Právo na výmaz – „zabudnutie“ tých osobných údajov, ktoré už nie sú potrebné na účely, na ktoré sa získali a spracúvali; pri odvolaní súhlasu, na základe ktorého sa spracúvanie vykonáva; pri nezákonnom spracúvaní; ak sa osobné údaje získavali v súvislosti s ponukou informačnej spoločnosti (pri deťoch), a to za naplnenia podmienok uvedených v článku 17, recitál 65, 66 Nariadenia.
- d) Právo na obmedzenie spracúvania je možné uplatniť, ak ako dotknutá osoba napadnete správnosť osobných údajov a ostatných náležitostí v zmysle článku 18, recitálu 67 Nariadenia, a to formou dočasného presunutia vybraných osobných údajov do iného systému spracúvania, zamedzenia prístupu používateľov k vybraným osobným údajom alebo dočasné odstránenie spracúvania.

- e) Právo na prenosnosť osobných údajov je právo Vami poskytnuté osobné údaje do našich informačných systémov na základe súhlasu alebo plnenia zmluvy preniesť k ďalšiemu prevádzkovateľovi v štruktúrovanom, bežne používanom a strojovo čitateľnom formáte, pokiaľ je to technicky možné aj za naplnenia podmienok článku 20, recitálu 68 Nariadenia v prípade, ak sa spracúvanie vykonáva automatizovanými prostriedkami. Uplatňovaním tohto práva nie je dotknutý článok 17 Nariadenia. Právo na prenosnosť údajov sa nevzťahuje na spracúvanie nevyhnutné na splnenie úlohy realizovanej vo verejnom záujme alebo pri výkone verejnej moci zverenej nám ako prevádzkovateľovi.
- f) Bez toho, aby boli dotknuté akékoľvek iné správne alebo súdne prostriedky nápravy, máte ako dotknutá osoba právo podať v zmysle článku 77 Nariadenia sťažnosť Úradu na ochranu osobných údajov SR, ak sa domnievate, že spracúvanie osobných údajov, ktoré sa Vás týkajú, je v rozpore s Nariadením alebo zákonom o ochrane osobných údajov.

Ako dotknutá osoba máte tiež právo kedykoľvek namietiť z dôvodov týkajúcich sa konkrétnej situácie proti spracúvaniu Vašich osobných údajov, ktoré sú nevyhnutné na splnenie úlohy realizovanej vo verejnom záujme alebo pri výkone verejnej moci zverenej nám ako prevádzkovateľovi a taktiež ak je spracúvanie nevyhnutné na účely oprávnených záujmov, ktoré sledujeme ako prevádzkovateľ alebo tretia strana (okrem spracúvania vykonávanom orgánmi verejnej moci pri plnení ich úloh), s výnimkou prípadov, keď nad takýmito záujmami prevažujú Vaše záujmy alebo základné práva a slobody ako dotknutej osoby, ktoré si vyžadujú ochranu osobných údajov (najmä ak je dotknutou osobou dieťa).

**Hornozemplínske osvetové stredisko vo Vranove nad Topľou, Sídlisko 1. mája 74, 093 01 Vranov nad Topľou** prijala ako prevádzkovateľ informačného systému všetky primerané personálne, organizačné a technické opatrenia za účelom maximálnej ochrany Vašich osobných údajov s cieľom v čo najväčšej miere znížiť riziko ich zneužitia, úniku a podobne. V zmysle našej povinnosti vyplývajúcej z článku 34 Nariadenia Vám ako dotknutým osobám oznamujeme, že ak nastane situácia, že ako prevádzkovateľ porušíme ochranu Vašich osobných údajov spôsobom, ktorým pravdepodobne povedie k vysokému riziku pre práva a slobody fyzických osôb, bez zbytočného odkladu Vám túto skutočnosť oznámime.

**UPOZORNENIE:** z dôvodu dodržiavania zásady minimalizácie sú všetky Vami poskytnuté osobné údaje nevyhnutnou zákonnou alebo zmluvnou požiadavkou pre naplnenie účelu ich spracúvania. Neposkytnutie povinných údajov nevyhnutných na uzatvorenie zmluvy môže mať za následok neuzatvorenie zmluvného vzťahu.

V prípade akýchkoľvek otázok súvisiacich s ochranou Vašich osobných údajov vrátane uplatnenia Vašich práv v zmysle Nariadenia a zákona o ochrane osobných údajov Vás prosíme, aby ste nás kontaktovali na našu mailovú adresu [hzos@stonline.sk](mailto:hzos@stonline.sk) alebo číslo **0574422871** alebo sa obráťte na našu externú zodpovednú osobu, spoločnosť CUBS plus, s.r.o., Masarykova 21, 040 01 Košice, kontakt: [ouu@cubsplus.sk](mailto:ouu@cubsplus.sk)

| <b>1 PERSONÁLNA AGENDA ZAMESTNANCOV</b> |  |
|---|--|
| Účel spracúvania osobných údajov        | <p>Plnenie povinností zamestnávateľa súvisiacich s pomerom, štátnozamestnaneckým pomerom alebo obdobným vzťahom (napríklad na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru) vrátane agendy pracovnej zdravotnej služby, agendy zvyšovania kvalifikácie zamestnancov a predzmluvných vzťahov. V rámci predmetného informačného systému dochádza k plneniu hlavného účelu aj prostredníctvom:</p> <p>a) vedenia osobnej agendy zamestnancov v pracovnoprávnom pomere alebo inom obdobnom právnom vzťahu,</p> <p>b) spracúvania agendy prijímania zamestnancov do pracovného pomeru a skončenia pracovného pomeru,</p> <p>c) spracúvania potrebných štatistických výkazov,</p> <p>d) komplexné zabezpečenie primárnej starostlivosti o zdravie zamestnancov na pracovisku v zmysle platnej legislatívy z dôvodu prevencie chorôb z povolania, pracovných úrazov a udržanie pracovnej a funkčnej spôsobilosti zamestnancov v priebehu ich zamestnania (práceschopnosti).</p>  |
| Názov informačného systému              | IS Personálna agenda zamestnancov  |
| Právny základ                           | <p>Právnym základom spracúvania osobných údajov je Ústava Slovenskej republiky, zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmu v znení neskorších predpisov, daňovým poriadkom, č. 8/2008 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 600/2003 Z. z. o prídavku na dieťa a o zmene a doplnení zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení v znení neskorších predpisov zákon NR SR č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení v znení neskorších predpisov, zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní v znení neskorších predpisov, Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, Zákon NR SR č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, Spracúvanie osobných údajov je povolené Zakladateľskou listinou o založení spoločnosti s ručením obmedzeným jediným zakladateľom (spoločenská</p> |

|  |   |
|--|---|
|  | <p>zmluva), Obchodným zákonníkom 513/1991 Zb. § 137- § 140, § 78 ods. 2 zákona NR SR č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.</p> <p><b>Pracovná zdravotná služba:</b> zákon č. 577/2004 Z. z. o rozsahu zdravotnej starostlivosti uhrádzanej na základe verejného zdravotného poistenia a o úhradách za služby súvisiace s poskytovaním zdravotnej starostlivosti v znení neskorších predpisov, zákon č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, vyhláška Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 458/2006 Z. z. o podrobnostiach o rozsahu a náplni výkonu pracovnej zdravotnej služby, o zložení tímu odborníkov, ktorí ju vykonávajú, a o požiadavkách na ich odbornú spôsobilosť, vyhláška Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 448/2007 Z. z. o podrobnostiach o faktoroch práce a pracovného prostredia vo vzťahu ku kategorizácii prác z hľadiska zdravotných rizík a o náležitostiach návrhu na zaradenie prác do kategórií, Vyhláška Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 208/2014 Z. z. o podrobnostiach o rozsahu a náplni výkonu pracovnej zdravotnej služby, o zložení tímu odborníkov, ktorí ju vykonávajú a o požiadavkách na ich odbornú spôsobilosť.</p> <p><b>Zvyšovanie kvalifikácie zamestnancov:</b><br/>§ 153-155 Zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.</p> |
| Kategórie príjemcov  | sprostredkovateľ – pracovná zdravotná služba, orgány verejnej moci podľa príslušných právnych predpisov, Zdravotné poisťovne, doplnkové dôchodkové sporenie, doplnkové správčovské spoločnosti  |
| Cezhraničný prenos os. údajov  | Neuskutočňuje sa  |
| Lehoty na vymazanie os. údajov   | osobné spisy zamestnancov 70 rokov od narodenia, posudky a hodnotenie zamestnancov 10 rokov, dovolenky, 10 rokov, dochádzka 10 rokov, práceneschopnosť 10 rokov   |
| Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania | Neuskutočňuje sa  |
| Kategórie dotknutých osôb  | uchádzači o zamestnanie, zamestnanci, manželia alebo manželky zamestnancov, vyživované deti zamestnancov, rodičia vyživovaných detí zamestnancov, blízke osoby, bývalí zamestnanci  |
| <b>2 MZDOVÁ AGENDA ZAMESTNANCOV</b>  |   |
| Účel spracúvania osobných údajov   | <p>Plnenie povinností zamestnávateľa súvisiacich s pracovným pomerom, štátnozamestnaneckým pomerom alebo obdobným vzťahom (napríklad na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru). V rámci predmetného informačného systému dochádza k plneniu hlavného účelu aj prostredníctvom:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>spracúvania potrebných štatistických výkazov,</li> <li>realizovania spracúvania miezd a vedenia príslušnej evidencie v zmysle mzdových predpisov,</li> <li>vykonávania zrážky zo mzdy voči štátu a iným subjektom podľa príslušných zákonov,</li> <li>prípravy podklady pre tvorbu rozpočtu v oblasti miezd,</li> </ol>   |

|  |  |
|--|--|
|  | e) vedenia mzdovej agendy zamestnancov prevádzkovateľa IS pre účely pracovnoprávne, mzdové a pre účely nemocenského, zdravotného a sociálneho zabezpečenia a dane z príjmov zo závislej činnosti fyzických osôb v pracovnom pomere v zmysle Zákonníka práce a vedenia agendy pre potreby ich odmeňovania a s tým súvisiace úkony.  |
| Názov informačného systému   | IS Mzdová agenda zamestnancov  |
| Právny základ  | <b>Mzdy:</b><br>Právnym základom spracúvania osobných údajov je Ústava Slovenskej republiky, zákon NR SR č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 552/2003 Z. z. o výkone prác vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 563/2009 Z. z. o správe daní (daňový poriadok) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 600/2003 Z. z. o prídavku na dieťa a o zmene a doplnení zákona NR SR č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní v znení neskorších predpisov, zákon o ochrane osobných údajov a súvisiace právne predpisy v platnom znení, zákon NR SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona NR SR č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov, zákon NR SR č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení. |
| Kategórie príjemcov  | orgány verejnej moci, štátnej a verejnej správy podľa príslušných právnych predpisov, Zdravotné poisťovne, doplnkové dôchodkové sporiťelne, doplnkové správčovské spoločnosti  |
| Cezhraničný prenos os. údajov  | Neuskutočňuje sa   |
| Lehoty na vymazanie os. údajov   | mzdové listy 70 rokov od narodenia, mzdové záležitosti 10 rokov, výplatné listiny 10 rokov, rodinné prídavky a materské príspevky 5 rokov, prehlásenia k dani zo mzdy 10 rokov, zrážky zo mzdy 10 rokov, nemocenské poistenie – dávky, prihlášky, odhlášky 10 rokov, pracovná neschopnosť – evidencia 10 rokov, materská dovolenka a neplatené voľno – 10 rokov  |
| Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania | Neuskutočňuje sa   |

|  |   |
|--|---|
| Kategórie dotknutých osôb  | uchádzači o zamestnanie, zamestnanci, manželia alebo manželky zamestnancov, vyživované deti zamestnancov, rodičia vyživovaných detí zamestnancov, blízke osoby, bývalí zamestnanci  |
| <b>3 AGENDA BOZP ZAMESTNANCOV</b>  |   |
| Účel spracúvania osobných údajov   | Plnenie povinností zamestnávateľa súvisiacich s pracovným pomerom, štátnozamestnaneckým pomerom alebo obdobným vzťahom (napríklad na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru) vrátane agendy bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. V rámci predmetného informačného systému dochádza k plneniu hlavného účelu aj prostredníctvom komplexného zabezpečenia BOZP a s tým súvisiace úkony ako vedenie evidencie a registrácie pracovných úrazov, ako aj evidencia z vykonaných kontrol dodržiavania predpisov BOZP, školení zamestnancov a podobne.   |
| Názov informačného systému   | IS Agenda BOZP zamestnancov   |
| Právny základ  | <b>BOZP:</b> zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Vyhláška č. 500/2006 Z. z. MPSVaR, ktorou sa ustanovuje vzor Záznamu o registrovanom pracovnom úraze, zákon NR SR č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarmi, v znení neskorších predpisov a jeho vykonávacie predpisy.   |
| Kategórie príjemcov  | sprostredkovateľ: BOZP, orgány verejnej moci, štátnej a verejnej správy podľa príslušných právnych predpisov, Zdravotné poisťovne, doplnkové dôchodkové sporenie, doplnkové správcové spoločnosti   |
| Cezhraničný prenos os. údajov  | Neuskutočňuje sa  |
| Lehoty na vymazanie os. údajov   | BOZP – 5 rokov  |
| Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania | Neuskutočňuje sa  |
| Kategórie dotknutých osôb  | uchádzači o zamestnanie, zamestnanci, manželia alebo manželky zamestnancov, vyživované deti zamestnancov, rodičia vyživovaných detí zamestnancov, blízke osoby, bývalí zamestnanci  |
| <b>4 EKONOMICKO-ÚČTOVNÁ AGENDA</b>   |   |
| Účel spracúvania osobných údajov   | Účelom spracúvania osobných údajov je spracúvanie objednávok, došlých faktúr a fakturácia odberateľom, styk s bankou, vedenie pokladne, zabezpečovanie hotovostných príjmov a výdavkov, skladové hospodárstvo, evidencia investičného majetku (vrátane automatického odpisovania) a drobného majetku, vedenie jednoduchého/podvojného účtovníctva organizácie.  |
| Názov informačného systému   | IS Ekonomicko-účtovný   |
| Právny základ  | Zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov, zákon č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov, Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, Zákon NR SR č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 145/1995 Z. z. o správnych poplatkoch v znení neskorších predpisov, zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov, zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov, |

|  |  |
|--|--|
|  | zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, zákon č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov, zákon č. 583/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách územnej samosprávy a o zmene a doplnení niektorých zákonov.  |
| Katégorie príjemcov  | sociálna poisťovňa, zdravotné poisťovne, daňové úrady, kontrolór Mesta Kežmarok, štatistický úrad, audítor, exekútor   |
| Cezhraničný prenos os. údajov  | Neuskutočňuje sa   |
| Lehoty na vymazanie os. údajov   | bankové doklady, účtovné knihy, účtovné doklady, pokladničné doklady, investičné doklady, faktúry, objednávky, kniha faktúr, vyúčtovanie preddavku, poplatky, daňová agenda, evidencia cestovných príkazov, evidencia pohľadávok a záväzkov 10 rokov   |
| Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania | Neuskutočňuje sa   |
| Katégorie dotknutých osôb  | fyzické osoby – zamestnanci prevádzkovateľa, zamestnanci dodávateľa tovaru a služieb   |
| <b>5 SPRÁVA REGISTRATÚRY, EVIDENCIA PRIJATEJ A ODOSLANEJ POŠTY</b>         |  |
| Účel spracúvania osobných údajov   | Zabezpečenie správy registratúry ako riadna evidencia záznamov (vedenie úplnej a presnej evidencie záznamov v registratúrnom denníku, vedenie registrov a indexov záznamov), riadne vyradovanie spisov (záznamov), zabezpečenie plánovitého vyradovania spisov (záznamov), ktoré nie sú potrebné pre ďalšiu činnosť a uplynuli lehoty ich uloženia, evidencia došlej a odoslanej pošty, evidencia elektronickej pošty. |
| Názov informačného systému   | IS Správa registratúry, evidencia prijatej a odoslanej pošty   |
| Právny základ  | Zákon NR SR č. 395/2002 Z. z. o archívoch a registratúrach, 305/2013 Z. z. o elektronickej podobe výkonu pôsobnosti orgánov verejnej moci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o e-Governmente).   |
| Katégorie príjemcov  | orgány štátnej správy, verejnej moci a verejnej správy podľa príslušných právnych predpisov  |
| Cezhraničný prenos os. údajov  | Neuskutočňuje sa   |
| Lehoty na vymazanie os. údajov   | korešpondencia bežná 5 rokov   |
| Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania | Neuskutočňuje sa   |
| Katégorie dotknutých osôb  | dotknuté osoby v rámci všetkých účelov spracúvania osobných údajov vymedzených prevádzkovateľom  |
| <b>6 EVIDENCIA ZÁSTUPCOV DODÁVATEĽOV A ODBERATEĽOV</b>                     |  |
| Účel spracúvania osobných údajov   | Vedenie databázy zástupcov, respektíve zamestnancov dodávateľov a odberateľov z dôvodu plnenia ich pracovných, služobných a funkčných povinností a zabezpečenia plynulých dodávateľsko-odberateľských vzťahov.   |
| Názov informačného systému   | IS Evidencia zástupcov dodávateľov a odberateľov   |
| Právny základ  | Oprávnený záujem v zmysle čl. 6 ods. 1 písm. f) Nariadenia o ochrane osobných údajov GDPR.   |
| Katégorie príjemcov  | Nie sú.  |
| Cezhraničný prenos os. údajov  | Neuskutočňuje sa   |
| Lehoty na vymazanie os. údajov   | Do 30 dní odo dňa skončenia dodávateľsko-odberateľských vzťahov  |

|  |  |
|--|--|
| Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania | Neuskutočňuje sa   |
| Katégorie dotknutých osôb  | fyzická osoba - zástupca (zamestnanec) dodávateľa, odberateľa  |
| <b>7 SÚŤAŽE</b>  |  |
| Účel spracúvania osobných údajov   | Účelom spracúvania osobných údajov v rámci predmetnej agendy je spracúvanie osobných údajov účastníkov súťaže na účel vyhodnotenia jej priebehu a vyhlásenia výsledkov.  |
| Názov informačného systému   | IS Súťaže  |
| Právny základ  | Súhlas dotknutej osoby podľa článku 6 ods. 1 písm. a) Nariadenia a zákona o ochrane osobných údajov, pričom dotknutá osoba má právo kedykoľvek odvolať svoj súhlas. Odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonnosť spracúvania vychádzajúceho zo súhlasu pred jeho odvolaním.   |
| Katégorie príjemcov  | ubytovacie zariadenie /zabezpečenie ubytovania v prípade súťaží/, iné oprávnené subjekty   |
| Cezhraničný prenos os. údajov  | Neuskutočňuje sa   |
| Lehoty na vymazanie os. údajov   | 2 roky od účasti v súťaži ak je to technicky možné   |
| Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania | Neuskutočňuje sa   |
| Katégorie dotknutých osôb  | účastníci súťaží – fyzické osoby, ktoré prejavili záujem o zúčastnení sa v súťaži  |
| <b>8 EVIDENCIA UCHÁDZAČOV O ZAMESTNANIE</b>                                |  |
| Účel spracúvania osobných údajov   | Účelom spracúvania osobných údajov v rámci predmetnej agendy je vedenie databázy uchádzačov o zamestnanie, ktorí prevádzkovateľovi IS zaslali žiadosti o prijatie do zamestnania, a to dobrovoľne, bez vypísaného výberového konania.  |
| Názov informačného systému   | IS Evidencia uchádzačov o zamestnanie  |
| Právny základ  | Súhlas dotknutej osoby podľa článku 6 ods. 1 písm. a) Nariadenia a zákona o ochrane osobných údajov, pričom dotknutá osoba má právo kedykoľvek odvolať svoj súhlas. Odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonnosť spracúvania vychádzajúceho zo súhlasu pred jeho odvolaním.   |
| Katégorie príjemcov  | Nie sú.  |
| Cezhraničný prenos os. údajov  | Neuskutočňuje sa   |
| Lehoty na vymazanie os. údajov   | Žiadosti o prijatie do zamestnania a ich odpovede – 5 rokov  |
| Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania | Neuskutočňuje sa   |
| Katégorie dotknutých osôb  | uchádzači o zamestnanie  |
| <b>9 EVIDENCIA ÚČASTNÍKOV KURZOV, TVORIVÝCH DIELNÍ</b>                     |  |
| Účel spracúvania osobných údajov   | Údaje sa v predmetnom IS zhromažďujú za účelom vedenia registrácie a evidencie súťažiacich, vzájomnej komunikácie s nimi, zasielania informácii týkajúcich kurzu, tvorivej dielne, prípadného doplnenia alebo vysvetlenia podmienok kurzu, tvorivej dielne, informovania o zmenách, vysvetľovania a odpovedania na otázky. |
| Názov informačného systému   | IS Evidencia účastníkov kurzov, tvorivých dielní,  |
| Právny základ  | Súhlas dotknutej osoby podľa článku 6 ods. 1 písm. a) Nariadenia a zákona o ochrane osobných údajov, pričom dotknutá osoba má právo kedykoľvek odvolať svoj súhlas. Odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonnosť spracúvania vychádzajúceho zo súhlasu pred jeho odvolaním.   |
| Katégorie príjemcov  | Nie sú.  |



|   |   |
|---|---|
| Cezhraničný prenos os. údajov   | Neuskutočňuje sa  |
| Lehoty na vymazanie os. údajov  | 2 roky od ukončenia účasti na kurze, tvorivej dielni  |
| Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania                          | Neuskutočňuje sa  |
| Kategórie dotknutých osôb   | účastníci kurzov, tvorivých dielní, zákonní zástupcovia   |
| <b>10 UPLATŇOVANIE PRÁV DOTKNUTÝCH OSÔB</b>   |   |
| Účel spracúvania osobných údajov  | Vybavovanie žiadostí fyzických osôb smerujúcich k uplatňovaniu ich práv ako dotknutých osôb v zmysle Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov.   |
| Názov informačného systému  | IS Uplatňovanie práv dotknutých osôb  |
| Právny základ   | Čl. 6, odst. 1, písm. c), v súlade s čl. 15 až 22 a 34 Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov.   |
| Kategórie príjemcov   | orgány verejnej moci podľa príslušných právnych predpisov   |
| Cezhraničný prenos os. údajov   | Neuskutočňuje sa  |
| Lehoty na vymazanie os. údajov  | 1 rok odo dňa vybavenia žiadosti  |
| Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania                          | Neuskutočňuje sa  |
| Kategórie dotknutých osôb   | fyzická osoba, ktorá sa ako dotknutá osoba v rámci prevádzkovateľom vymedzených účelov obráti na prevádzkovateľa so žiadosťou zabezpečiť svoje práva  |
| <b>11 SŤAŽNOSTI</b>   |   |
| Účel spracúvania osobných údajov  | Účelom spracúvania osobných údajov v rámci predmetnej agendy je vybavovanie sťažností v súlade so zákonom o sťažnostiach, a to vykonávanie postupov pri ich podávaní, evidovaní, prijímaní, prešetrovaní a písomnom oznámení výsledku prešetrovania sťažností alebo prekontrolovania sťažností. |
| Názov informačného systému  | IS Sťažnosti  |
| Právny základ   | Spracúvanie osobných údajov je povolené Ústavou Slovenskej republiky, zákonom NR SR č. 9/2010 Z. z. o sťažnostiach v znení zákona 289/2012 Z. z.  |
| Kategórie príjemcov   | orgány verejnej moci podľa príslušných právnych predpisov   |
| Cezhraničný prenos os. údajov   | Neuskutočňuje sa  |
| Lehoty na vymazanie os. údajov  | 5 rokov od vybavenia sťažnosti  |
| Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania                          | Neuskutočňuje sa  |
| Kategórie dotknutých osôb   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- fyzické osoby – sťažovateľ,</li> <li>- fyzická osoba – zástupca sťažovateľa,</li> <li>- iné fyzické osoby, ktorých osobné údaje sú nevyhnutné na vybavovanie sťažností.</li> </ul>   |
| <b>12 EVIDENCIA ŽIADOSTÍ NA ZÁKLADE ZÁKONA Č. 211/2000 Z. Z. O SLOBODNOM PRÍSTUPE K INFORMÁCIÁM</b> |   |
| Účel spracúvania osobných údajov  | Účelom spracúvania osobných údajov v rámci predmetnej agendy je poskytovanie informácií v súlade so zákonom o slobodnom prístupe k informáciám, ktorý upravuje nielen vzťah medzi povinnými osobami a žiadateľmi, ale aj podmienky, postup a rozsah slobodného prístupu k informáciám.          |

|  |   |
|--|---|
| Názov informačného systému   | IS Evidencia žiadostí na základe zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám  |
| Právny základ  | Spracúvanie osobných údajov je povolené Ústavou Slovenskej republiky, zákonom NR SR č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákonom NR SR č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov.  |
| Kategórie príjemcov  | žiadatelia, orgány verejnej moci  |
| Cezhraničný prenos os. údajov  | Neuskutočňuje sa  |
| Lehoty na vymazanie os. údajov   | 5 rokov po vybavení   |
| Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania | Neuskutočňuje sa  |
| Kategórie dotknutých osôb  | fyzické osoby – žiadateľ, dotknuté osoby podľa § 9 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov  |
| <b>13 PROPAGÁCIA PREVÁDZKOVATEĽA</b>                                       |   |
| Účel spracúvania osobných údajov   | Spracovanie osobných údajov za účelom propagácie prevádzkovateľa, zverejňovania fotografií a informácií o zamestnancoch a klientoch so zámerom budovať jeho dobré meno, propagovať prevádzkovateľa na jeho webovom sídle, vo vnútorných priestoroch strediska, na sociálnych sieťach. |
| Názov informačného systému   | IS Propagácia prevádzkovateľa   |
| Právny základ  | Súhlas dotknutej osoby podľa článku 6 ods. 1 písm. a) Nariadenia a zákona o ochrane osobných údajov, pričom dotknutá osoba má právo kedykoľvek odvolať svoj súhlas. Odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonnosť spracúvania vychádzajúceho zo súhlasu pred jeho odvolaním.              |
| Kategórie príjemcov  | Nie sú.   |
| Cezhraničný prenos os. údajov  | Neuskutočňuje sa  |
| Lehoty na vymazanie os. údajov   | Propagačné filmy, fotografické materiály viažuce sa ku prevádzkovateľovi – 5 rokov, audiovizuálne záznamy 5 rokov   |
| Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania | Neuskutočňuje sa  |
| Kategórie dotknutých osôb  | – zamestnanci prevádzkovateľa IS,<br>– klienti strediska.   |
| <b>14 FOTOGRAFIE A VIDEOZÁZNAMY Z VEREJNÝCH PODUJATÍ</b>                   |   |
| Účel spracúvania osobných údajov   | Spracovanie osobných údajov za účelom propagácie prevádzkovateľa, zverejňovania fotografií a videozáznamov so zámerom budovať jeho dobré meno, propagovať prevádzkovateľa na jeho webovom sídle, vo vnútorných priestoroch strediska, na sociálnych sieťach.                          |
| Názov informačného systému   | IS Fotografie a videozáznamy z verejných podujatí   |
| Právny základ  | Oprávnený záujem v zmysle článku 6 ods. 1 písm. f) Nariadenia. Hlavným oprávneným záujmom je propagácia prevádzkovateľa.  |
| Kategórie príjemcov  | Nie sú.   |
| Cezhraničný prenos os. údajov  | Neuskutočňuje sa  |
| Lehoty na archiváciu os. údajov  | Lehoty sa riadia podľa Registratúrneho plánu  |
| Informácia o existencii automatizovaného rozhodovania vrátane profilovania | Neuskutočňuje sa  |
| Kategórie dotknutých osôb  | účastníci verejných podujatí  |